

КОНФЕРЕНЦИИ

УДК 159.9

ГРНТИ 15.01.13

IV НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ НАДЕЖНОСТИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИЙ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

© 2021 г. Е. В. Леонова *, А. А.Обознов**, Е. Д.Чернецкая***

** Доктор психологических наук, зав. кафедрой общей и юридической психологии КГУ им. К.Э. Циолковского, эксперт Центра компетенций по культуре безопасности и надежности человеческого фактора АНО ДПО «Техническая академия Росатома»,*

E-mail: evleonova@rosatomtech.ru

*** Доктор психологических наук, профессор, главный научный сотрудник лаборатории психологии труда, эргономики, инженерной и организационной психологии, ФГБУН Институт психологии РАН, Москва, Россия.*

E-mail: aao46@mail.ru

****Кандидат психологических наук, директор Центра компетенций по культуре безопасности и надежности человеческого фактора АНО ДПО «Техническая академия Росатома», Обнинск, Россия*

E-mail: EDChernetskaya@rosatomtech.ru

6 – 8 октября 2020 г. в соответствии с Планом проведения научных и научно-технических мероприятий Госкорпорации «Росатом» на 2020 год на базе Технической академии Росатома состоялась IV отраслевая научно-практическая конференция «Психофизиологическое обеспечение профессиональной надежности персонала организаций Госкорпорации «Росатом». Конференция «Психофизиологическое обеспечение профессиональной надежности персонала предприятий и организаций атомной отрасли» с 2014 года регулярно проводятся Департаментом кадровой политики Госкорпорации «Росатом» и «Концерн Росэнергоатом» совместно с Технической академией Росатома, Институтом психологии Российской академии наук и факультетом психологии Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова. Целью конференций является обсуждение результатов научных исследований и передового опыта психологического и психофизиологического обеспечения профессиональной надежности персонала предприятий и организаций атомной отрасли.

В IV отраслевой научно-практической конференции приняли участие представители следующих организаций: Концерн «Росэнергоатом», Техническая академия Росатома, Институт психологии РАН, Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, Санкт-Петербургский государственный университет, Национальный медицинский исследовательский центр терапии и профилактической медицины, Научно-исследовательский институт нормальной физиологии имени П.К. Анохина, Научно-исследовательский институт медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова, Институт труда и профпатологии Роспотребнадзора, Лаборатория Касперского, «Лаборатория знаний», Государственный научный центр Российской Федерации – Федеральный медицинский биофизический центр имени А.И. Бурназяна ФМБА России, Центр экстренной психологической помощи МЧС России, Федеральная служба исполнения наказаний России, Министерство обороны Российской Федерации, представители МСЧ ФМБА России, Российский Федеральный ядерный центр – Всероссийский НИИ экспериментальной физики, Производственное

объединение «Маяк», Опытное Конструкторское Бюро Машиностроения им. И. И. Африкантова, ВНИИТФ им. Е. И. Забабахина, Приборостроительный завод, АккуюНуклеар, Уральский электрохимический комбинат, Государственный научный центр Российской Федерации – Физико-энергетический институт имени А. И. Лейпунского, Центральное конструкторское бюро машиностроения, Атомредметзолото, КОНЦЕРН ТИТАН-2, Атомтехэнерго.

В докладах участников конференции проанализирован опыт и определены проблемные вопросы в работе лабораторий психофизиологического обеспечения надёжности персонала атомных станций, приведены результаты психологических исследований профессиональной деятельности как персонала АЭС, так и работников других предприятий атомной отрасли, представлены научно-практические рекомендации по повышению надёжности персонала.

Направление работы конференции было задано в приветствиях М. Ю. Калининой, к. м. н., заместителя директора Департамента кадровой политики, начальника отдела вознаграждения и социальной работы Госкорпорации «Росатом»; М. И. Борисенко, заместителя директора Департамента подготовки персонала Концерна Росэнергоатом, руководителя Управления по подготовке персонала; А. А. Журавлева, научного руководителя Института психологии РАН, Ю. Н. Селезнёва, к. э. н., ректора Технической академии Росатома.

На пленарной сессии *«Психологический отбор персонала. Современные психодиагностические методы и технологии. Цифровизация психологического отбора»* были представлены доклады по использованию возможностей цифровизации в психологическом отборе персонала, повышению субъективного профессионального благополучия и работоспособности персонала, а также по проблемам психометрического обоснования применяемых методов. Были рассмотрены актуальные вопросы автоматизации психофизиологического обследования персонала Концерна Росэнергоатом (А. О. Андриюшина, Е. Д. Чернецкая); представлены результаты разработки и

апробации методики оценки склонности к рискованному поведению персонала атомных станций (Б. Б. Величковский), а также технологии оценки метакомпетенций персонала на основе базовой модели компетенций цифровой экономики (Ю. А. Маракшина). На примере опыта Ростовской АЭС обсуждались актуальные вопросы организации психофизиологических обследований и психологической поддержки персонала (А. Д. Речкина).

На пленарной сессии *«Психологическая и психофизиологическая поддержка профессиональной деятельности персонала»* рассматривались актуальные вопросы повышения эффективности психологической и психофизиологической поддержки персонала, в том числе, с использованием технологий биологической обратной связи. В контексте общих задач Концерна по психологической и психофизиологической поддержке персонала (Л. О. Андрияшина) и обоснована важность проведения мероприятий по развитию у оперативного персонала представлений о себе как руководителей, специалистах и работниках, востребованных социумом и профессиональном сообществе (А. А. Обознов), представлен практический опыт специалистов Центра компетенций по культуре безопасности и надежности человеческого фактора Технической академии Росатома по поддержке эмоционального благополучия персонала, включающий диагностические и консультационные компоненты, а также работу «горячей линии» в период карантина Covid-19 (А. А. Болотских). На богатом эмпирическом материале представлен сравнительный анализ эффективности различных программ психологической саморегуляции функционального состояния персонала, в том числе, в условиях вынужденной дистанционной работы в период карантина Covid-19 (А. С. Кузнецова), опыт реализации программ психологической саморегуляции на Курской АЭС (В. В. Космалюк), раскрыты проблемы реализации программ укрепления здоровья на рабочем месте (И. А. Рыбаков), а также представлен опыт применения стабилотрии и

биоуправления опорной реакции для оценки психофизиологического состояния персонала (О. В. Кубряк).

На пленарной сессии *«Культура безопасности. Психология безопасности»* обсуждалась роль лидерства в развитии культуры безопасности, системного мышления руководителя, приверженности персонала атомных станций культуре безопасности, повышения культуры безопасности как руководителей, так и рядовых работников атомной отрасли. Рассматривались методологические основания самооценки состояния культуры безопасности на предприятиях атомной отрасли (И. В. Косарева) и методическое сопровождение исследования культуры безопасности на предприятиях атомной отрасли (В. Н. Шабанова). На сессии также обсуждались особенности формирования профессионального менталитета специалистов экстремальных видов деятельности (Ю. В. Бессонова), восприятия неопределенности профессиональной ситуации летчиками военно-космических сил (А. А. Алдашева, О. В. Рунец), проблема утомляемости пилотов гражданской авиации в контексте высоких сенсорных нагрузок (Е. В. Зибарев).

На пленарной сессии *«Психологическая подготовка персонала в процессе профессиональной деятельности. Психологическое сопровождение противоаварийных тренировок оперативного персонала на полномасштабном тренажере»* обсуждались результаты исследований особенностей формирования профессионального менталитета у специалистов экстремальных видов деятельности, опыт организации и проведения тренировок и деловых игр в системе реализуемой специалистами лабораторий психофизиологического обеспечения атомных электростанций психологической подготовки и повышения квалификации персонала атомных станций (Л. О. Андриюшина, В. П. Третьяков), система сохранения критически важных знаний в Концерне Росэнергоатом (В. Н. Шабанова). Отдельное внимание было уделено психотехнологиям подготовки персонала к участию в чемпионатах World Skills: анализировались опыт применения методики «Портрет в полный рост» и метафорических карт в тренинге по

командообразованию, авторские методики психологического сопровождения чемпионатов (М. А. Огурцова, С. Е. Назарян), а также опыт психофизиологического обеспечения чемпионатов (Д. А. Степанюк). На сессии также был представлен опыт использования активных методов обучения в психологической подготовке специалистов МЧС России (Е. В. Марченко).

На пленарной сессии *«Актуальные направления социально-психологических исследований»* были представлены результаты масштабных исследований отношения населения к атомной энергии (А. Л. Журавлев, Д. А. Китова) и связи учета будущих последствий с отношением человека к другим людям и его представлениями о мире (Т. А. Нестик), а также результаты выполненного на Смоленской АЭС социально-психологического исследования совместимости и причин снижения вовлеченности (А. А. Судакова). Значительное внимание было уделено результатам социально-психологических исследований, выполненных в период пандемии Covid-19. Обсуждались социально-психологические предпосылки отношения личности к эпидемиологической угрозе, а также влияние межличностной децентрации и отношения к пандемии на учет её долгосрочных последствий (Т. А. Нестик); факторы стресса и технологии эффективного копинга в детско-родительских отношениях в период изоляции при пандемии (Е. В. Леонова).

На пленарной сессии *«Совершенствование профилактической медицинской помощи работникам организаций ГК Росатом»* раскрыты важные медико-психофизиологические аспекты профессионального отбора работников организаций, подведомственных Госкорпорации «Росатом» обсуждались дорожная карта мероприятий по совершенствованию организации и проведения психофизиологического обследования работников организаций Госкорпорации «Росатом» (М. Ю. Калинина), медико-психофизиологические аспекты профессионального отбора на объектах использования атомной энергии (А. Ф. Бобров, В. И. Седин, В. Ю. Щебланов), система психофизиологического обследования персонала предприятий и организаций атомной

отрасли в медицинских организациях ФМБА России (А. Ю. Бушманов, Ю. Д. Удалов, Ф. С. Торубаров, А. С. Кретов), а также возможности мониторинга функционального состояния оператора на основе вариабельности сердечного ритма (Е. Д. Казимилова, М. М. Некрасова). В заключение пленарной сессии был проведен круглый стол «Совершенствование организации и проведения психофизиологического обследования работников организаций Госкорпорации «Росатом», включенных в перечень организаций отдельных отраслей промышленности с особо опасными условиями труда на 2020-2021».

Заслушав и обсудив доклады пленарных сессий научно-практической конференции, обменявшись мнениями по существу вопросов повышения профессиональной надежности персонала, участники конференции разработали предложения по совершенствованию психологического и психофизиологического обеспечения профессиональной надежности персонала организаций и предприятий атомной отрасли.

По мнению участников конференции наиболее актуальные направления дальнейших научно-практических исследований: разработка методологии и аппаратно-программных комплексов, направленных на оценку функционального состояния работников перед работой (предсменное психофизиологическое обследование); оценка рискованного поведения у персонала потенциально опасных предприятий и разработка методов практической работы, направленных на формирование приверженности безопасности у персонала предприятий атомной отрасли и лидерства в развитии культуры безопасности; совершенствование методологии определения психологических причин нарушений и неправильных действий персонала потенциально опасных производств, методы предотвращения нарушений и неправильных действий персонала потенциально опасных производств.

Было решено продолжить сотрудничество Технической академии Росатома с Институтом психологии Российской Академии наук и факультетом психологии МГУ им. М. В. Ломоносова с целью совершенствования научно-методической поддержки

мероприятий по повышению профессиональной надежности персонала организаций и предприятий Госкорпорации «Росатом», а также подготовки V отраслевой научно-практической конференции в 2022 году.

Библиографическая ссылка на статью:

Леонова Е. В., Обознов А. А., Чернецкая Е. Д. IV Научно-практическая конференция «Психофизиологическое обеспечение профессиональной надежности персонала организаций госкорпорации «РОСАТОМ» // Институт психологии Российской академии наук. Организационная психология и психология труда. 2021. Т. 6. № 1. С. 222 - 229. DOI: 10.38098/ipran.opwr.2021.18.1.011

Leonova E. V., Oboznov A. A., Chernetskaya E. D. (2021). IV Nauchno-prakticheskaja konferencija «Psihofiziologicheskoe obespechenie professional'noj nadezhnosti personala organizacij goskorporacii «ROSATOM». [IV Scientific and practical conference "psychophysiological support of professional reliability of the personnel of organizations of the state corporation" ROSATOM]. *Institut Psikhologii Rossiyskoy Akademii Nauk. Organizatsionnaya Psikhologiya i Psikhologiya Truda [Institute of Psychology of the Russian Academy of Sciences. Organizational Psychology and Labor Psychology]*, 6(1), 222 - 229. DOI: 10.38098/ipran.opwr.2021.18.1.011

Адрес статьи

<http://work-org-psychology.ru/engine/documents/document658.pdf>