

АНТОЛОГИЯ

Рубрику ведет А. Л. Журавлев, академик РАН, профессор,
научный руководитель Института психологии РАН

УДК 159.9

ГРНТИ 15.81.29

Посвящается 115-летию со дня рождения
Константина Константиновича Платонова и
50-летию основания
Института психологии Российской академии наук

ПСИХОЛОГИЯ ТРУДА НА ГОРЬКОВСКОМ АВТОМОБИЛЬНОМ ЗАВОДЕ: ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ К.К. ПЛАТОНОВА В 1932-1934 гг.

© 2021 г. Н.Ю. Стоюхина

*Кандидат психологических наук, доцент,
Нижегородский государственный университет
им. Н.И. Лобачевского; г. Нижний Новгород, Россия
E-mail: natast0@rambler.ru*

Константин Константинович Платонов представляет собой редкий тип ученого, внесшего заметный вклад в развитие многих отраслей психологии, в том числе — психологию труда, которой он начал заниматься еще в 1920-х гг. Тогда психология труда в Советском Союзе выступала под названием «психотехника». Основная деятельность Платонова-психотехника пришлась на 1932-1934 гг., когда он возглавил психофизиологическую лабораторию на Горьковском автомобильном заводе. Лаборатория в 1932 г. была немногочисленной — два сотрудника и руководитель Платонов, а в 1934 г. увеличилась до 60 человек; также выросли ее площади — от трех маленьких комнат в заводоуправлении до целого этажа новой заводской поликлиники. Объем запланированных лабораторией работ был весьма значителен: расстановка рабочей силы, внедрение и рационализация женского труда, рационализация режима

труда и отдыха в связи с нормированием прибавочного времени на утомляемость, изучение и классификация профессий автозавода, разработка методик психотехнических испытаний, разработка медицинских показаний и противопоказаний по отдельным специальностям и др. В своей статье-отчете по итогам двух лет деятельности лаборатории «Пути и некоторые итоги работы психофизиологической лаборатории Горьковского автомобильного завода» Платонов предстает как талантливый организатор — он выполнил практически все намеченное. В 1934 г. его откомандировали в Челябинск на тракторный завод, где он продолжил исследования по психологии труда.

Ключевые слова: история психологии, психотехника, Горьковский автомобильный завод, женский труд на производстве, рационализация мебели, психофизиологическая лаборатория.

В 2021 г. сошлись две важные памятные даты: 115 лет со дня рождения известного советского психолога Константина Константиновича Платонова и 50 лет со дня основания Института психологии Российской академии наук, в котором ученый проработал 12 лет, с 1972 по 1984 гг.

О жизни Константина Константиновича Платонова (1906-1984) историкам психологии известно многое благодаря, в первую очередь, его бесценным мемуарам (Платонов, 2005), проанализированным и высоко оцененным В. А. Кольцовой (Кольцова, 2008), а также благодаря исследованию его творчества (Зверева, Носкова, 2016; Кольцова, Журавлев, 2020). Его работы осмысливаются современными психологами, о чем говорит сборник материалов научной конференции, посвященной 100-летию со дня рождения К. К. Платонова (К.К. Платонов..., 2007) и список публикаций о К. К. Платонове и его научном творчестве (Зверева, Носкова, 2016, с. 190-195).

В монографии Зверевой и Носковой подробно, с массой деталей, представляющих историко-психологическое значение, представлена хронология жизнедеятельности К. К. Платонова с характеристикой ее основных этапов, но IV этап — работа на машиностроительных заводах (1932-1935), на наш взгляд, недостаточно раскрыт. Авторы справедливо пишут, что К. К. Платонов приехал из Забайкалья с семьей в

Нижний Новгород в мае 1932 г. Напомним, что ему было 26 лет. Константину Константиновичу предложили возглавить «Исследовательский сектор Горьковского автозавода, где проводились работы в области промышленной гигиены и санитарии, НОТ, психологии труда, велись исследования возможностей расширения использования женского труда в цехах завода. Большое значение уделялось разработке проблем профотбора, „оздоровления труда“, повышения работоспособности, профилактики травматизма и т.д., т.е. традиционным вопросам, которыми занимались психофизиологи труда и индустриальные психотехники» (Зверева, Носкова, 2016, с. 33). Уточним лишь некоторые детали. Действительно, 20 мая 1932 г. по рекомендации ранее работавшей на автозаводе бригады Всероссийского общества психотехники и прикладной психофизиологии (ВОПиПП) в Нижний Новгород приехал с семьёй Константин Константинович Платонов. Ему предложили занять должность заведующего психофизиологической лабораторией (Кандыбович, Стоюхина, 2009, с. 75; Стоюхина, 2008). Напомним, что завод вступил в строй 1 января 1932 г. как Нижегородский автомобильный завод имени В. М. Молотова, поэтому Платонов начал работать ещё на Нижегородском автозаводе, а переименование города Нижнего Новгорода в город Горький и, соответственно, всех структур и организаций в нем, произошло 7 октября того же года. Смена названия города произошло в честь 40-летия литературной деятельности пролетарского писателя и уроженца города Максима Горького.

Получивший должность заведующего психофизиологической лабораторией, К. К. Платонов разработал первый важный документ — Положение о психофизиологической лаборатории, где он, как заведующий, определил перспективные направления деятельности пока ещё очень немногочисленной структуры — всего два сотрудника было в ней на начало работы Платонова (забегая вперед скажем, что через два года, когда он уезжал, было 60 работников). Чтобы посмотреть, что же сделала лаборатория за два года, достаточно ознакомиться с публикациями, вышедшими в это время, полный список которых мы имеем благодаря кропотливой работе Т. В. Зверевой

и О. Г. Носковой (Зверева, Носкова, 2016, с. 150-169), наиболее интересные из них мы можем прочитать в данном журнале.

К теме внедрения женского труда на автозаводе Платонов вместе с психотехником Э. Цветковой обратились неслучайно. Американский историк В. Э. Голдман считает, что к 1930 г. из-за роста цен на продукты, снижения покупательной способности заработной платы, «женщины из городских и рабочих семей начали искать работу, чтобы компенсировать падение уровня жизни. Плановики из Наркомата труда дали этому процессу официальное объяснение: „широкое вовлечение женщин в производство в 1931 г. прежде всего является проявлением их огромной тяги в производство“, они стремятся „непосредственно включиться в общее социалистическое строительство“. Возможно, многих женщин действительно подталкивало желание строить социализм, но большинство вынуждено было искать работы из-за продовольственного кризиса в городах» (Голдман, 2010, с. 111).

Для понимания контекста статьи К. Платонова и Э. Цветковой «К вопросу внедрения женского труда на автозаводе им. Молотова» хорошо вспомнить некоторые правительственные документы по вопросу женского труда. Так, 15 июня 1929 г. в Постановлении ЦК ВКП(б) «Об очередных задачах партии по работе среди работниц и крестьянок» говорилось: «При проведении плана применения женской рабочей силы ЦК предлагает исходить из: а) увеличения применения женского труда в тяжелой индустрии, особенно в механических цехах и машиностроении и в тех отраслях промышленности, где женский труд применяется недостаточно, но где он себя вполне оправдывает (деревообделочная, кожевенная и т.д.); б) проведения твердой линии на запрещение подземного труда работниц при одновременном расширении применения женского труда на поверхностных работах; в) максимального заполнения женским трудом швейной, бумажной, пищевкусовой, текстильной, химической промышленности; г) максимального расширения применения женского труда в торговом и советском аппаратах и на транспорте (кондуктора, вожатые, шоферы и т.д.); д) расширения применения

постоянного труда с.-х. работниц и батрачек в совхозах и плантациях» (Хмельницкий, 2017). В 1932 г. публикуются «Предельные нормы переноски и передвижения тяжестей взрослыми женщинами»: «ручная переноска по ровной поверхности была ограничена 20 кг; на одноколесных тачках — 50 кг; на трех- или четырехколесных ручных тележках — 100 кг; на двухколесных ручных тележках по ровной поверхности — 100 кг; в вагонетках по рельсам — 600 кг» (Там же).

За первую пятилетку число женщин, занятых в производстве, увеличилось более чем в 4 раза, и удельный вес женщин-производительниц составил 28,1%, а на ГАЗе «было предусмотрено только 22% женщин, но при полном отсутствии какой бы то ни было плановой работы и несмотря на ряд препятствий бытовых, организационных и производственных, проектный по колдоговору процент был перекрыт самотеком, давшим 23,8%» (Платонов, Цветкова, 1934, с. 17). На самом деле этого количества было недостаточно, нужно было срочно увеличивать рабочие места для женщин. Сотрудники лаборатории вместе с коллегами отдела по технормированию проверили все рабочие места цехов ГАЗа с точки зрения их занятости женщинами и разделили все профессии на две группы: женский труд применим главным образом и женский труд применим лишь частично. Также стало ясно, что женский труд больше использовали там, где не нужна была квалификация, а вот квалифицированный труд женщинам не предлагался, в то время как «женщина ГАЗа не менее, а порой и более полноценна и экономически выгодна, чем мужчина. Получаемые показатели говорят в пользу женщины. <...> При однородной же образовательной базе <...> из 17 тестов средняя решаемость по девяти лучшая у женщин и по всем 17 разность в решаемости недостоверна. Данные об использовании рабочего времени..., также говорят в пользу женщин» (Там же, с. 22). Таким образом, психотехники лаборатории научно обосновали, что женщины — полноценный работник на ГАЗе.

Рационализация режима труда и отдыха велась с позиций разработки отдельных вопросов (рациональная рабочая мебель, производственная физкультура и прибавочное время на утомляемость) и комплексной работы на конкретных участках.

Примером рационализации рабочего места как направления деятельности лаборатории было конструирование и изготовление удобной рабочей мебели, способствующей снижению утомляемости рабочих, в частности «рационального стула» для рабочих некоторых цехов. Заметим, что осознание необходимости разработки удобного сиденья во время работы без снижения ее производительности в то время возникало не только у Платонова (см., например, *Елисеев П. Работа у станка сидя (1925)*; *Лебедев В. Рационализация школьных парт (1925)*; *Гильман. О рационализации классной мебели (1934)*). Платонов писал: «Уже ориентировочное изучение рабочих поз на нашем автозаводе привело нас к мысли о необходимости специальной проработки вопроса о переводе стоячих рабочих мест на сидячие и конструирования рационального рабочего стула. Стоявшая перед нами задача расчленилась на два вопроса: «кого сажать» и «на что сажать»? Для решения первого вопроса мы пошли по пути изучения того, что мы назвали «самопроизвольной посадкой»: рабочий, как правило, чувствуя потребность и возможность посадки на целом ряде рабочих мест, по собственной инициативе переходят из стоячего положения в сидячее» (Платонов, Михайловский, 1934, с. 81). Сотрудники лаборатории, понаблюдав за рабочими завода, увидели, что они во время работы за станками могут сесть на случайные стоящие рядом предметы — соседние станки, ящики для деталей, столы и пр., специально приспособляемые предметы постоянной высоты — поленья, детали, корзины и др., табуреты и стулья, взятые из контор, специально приспособляемые предметы с корректируемой высотой — табеля заготовок и деталей, ящики, стоящие на торце и т.д. При исследовании рабочих мест их условно разделили на группы: рабочие могут сидеть все основное время на работе; рабочие могут присаживаться во время определенных

операций (работы «сидя-стоя»); рабочие не могут присаживаться, т.к. это не допускает технология производства.

Физиолог Г. Михайловский разработал «основные положения работы по внедрению рабочих стульев», изучил виды «самопроизвольной посадки», проанализировал все места с точки зрения возможности посадки, опробовал ряд централизованно изготавливаемых стульев и доказал их непригодность; было сконструировано около 10 типов рабочей мебели и изучено повышение производительности труда при посадке (около 4%). И затем уже был разработан конкретный план внедрения рабочей мебели по цехам и типам профессий (всего 2500 стульев) (Платонов, 1934, с. 292). Силами завода (из отходов и брака основного производства) было организовано массовое изготовление стульев и внедрена первая партия — 1000 штук (по 15 рублей за стул). Платонов отмечал, что «внедрение в цеха таких стульев активизируют творческую мысль самих рабочих к их изменению и улучшению» (Платонов, Михайловский, 1934, с. 83). Важность этой работы подтверждает приказ по Горьковскому автозаводу им. Молотова 3 апреля 1934 г., подписанный директором завода С. С. Дьяконовым, где за проявленную инициативу и исключительную настойчивость в деле организации и производства рациональных стульев заведующему психо-физиологической лабораторией Платонову объявлялась благодарность и премия в виде месячного оклада.

Сам Константин Константинович в своих мемуарах через несколько десятилетий так вспоминает эпизод с внедрением стульев на ГАЗе: «когда через год [после приезда Платонова на автозавод — прим. Н. Стоюхиной] нами в цехах были внедрены две тысячи стульев, изготовленных из отходов производства, американские инженеры, а их в первые годы много работало на заводе, говорили: „Если бы старик Форд увидел женщин, сидя работающих на его малых прессах, его бы стошнило!“» (Платонов, 2005, с. 124).

Отдельными ведущими направлениями работы лаборатории были производственная физкультура и прибавочное время на утомляемость. С участием заведующей кабинетом производственной физкультуры Лукашевич проводилась утренняя гимнастика и две физкультурные паузы в рабочее время по специальным комплексам, разработанным физкультурником при участии физиолога и психотехника. Разрабатывался вопрос внедрения «микрофизкультуры» непосредственно в режим рабочих движений.

Вопрос прибавочного времени на утомляемость решался комплексно с рационализацией режима труда и отдыха большой бригадой — психотехник, физиолог, гигиенист, физкультурник, врач по профподбору, цеховой врач, врачи-специалисты, работник по технике безопасности, производственники и нормировщик — на примере кузнечного производства (участок больших молотов) и на одной из линий механического цеха. В результате «изменили лойаут (layout — планировка, размещение станков и рабочих мест — *прим. Н. Стоюхиной*) и произвели перестановку станков» (Платонов, 1934, с. 292).

Важным звеном работы лаборатории был психотехнический профподбор, особенно применяемый для учащихся фабрично-заводских училищ (ФЗУ), откуда набирались кандидаты на «опасные и ответственные профессии и отдельные „экспертные“ направления» (Там же). Результаты первых наборов ФЗУ (400 и 700 человек) не удовлетворили психотехников лаборатории, они поняли, что комплекс тестов, предлагаемый ВОПиПП для профотбора на предприятиях, не удовлетворяет требованиям, поэтому они подобрали собственный комплекс тестов, оформленный под редакцией С. М. Василейского — постоянного консультанта лаборатории. Комплекс тестов включал предыдущие комплексы С. М. Василейского, технические задачи, некоторые задания из теста Эббингауза и ряд коллективных вещественных тестов и экспериментов (куб Линка, доска Кембля, ламповый тахистоскоп, звонки, глубинный глазомер).

В 1934 г. К. К. Платонов уехал на Челябинский тракторный завод продолжать начатое в Горьком дело психотехнических исследований на производстве, о чем свидетельствуют как публикации о нем (Глоточкин и др., 2006; и др.), так и опубликованные его статьи, написанные в то время: *Цели и пути исследовательской работы по организации и оздоровлению труда на ЧТЗ (1935)* и *Использование труда подростка на Челябинском тракторном заводе (1935)*. Он оставил нам важный историко-психологический документ — свои воспоминания, где история советской психологии и психология труда, как одно из направлений, предстает живой и многоцветной картиной, наполненной участниками событий.

ЛИТЕРАТУРА

- Глоточкин А.Д., Журавлев А.Л., Кольцова В.А. Жизнь и научное творчество К.К. Платонова (к 100-летию со дня рождения) // Психологический журнал. 2006. Т. 27. № 3. С. 117-126.
- Голдман В.Э. Женщины у проходной. Гендерные отношения в советской индустрии (1917-1937 гг.). М.: Российская политическая энциклопедия (РОССПЭН); Фонд «Президентский центр Б.Н. Ельцина», 2010.
- Зверева Т.В., Носкова О.Г. Психологическое наследие К.К. Платонова. М.: Изд-во «Институт психологии РАН», 2016.
- К.К. Платонов — выдающийся отечественный психолог XX века: Материалы юбилейной научной конференции, посвященной 100-летию со дня рождения К.К. Платонова (22 июня 2006 г.) / Отв. ред. А.Л. Журавлев, В.А. Кольцова, Т.И. Артемьева. М.: Изд-во «Институт психологии РАН», 2007.
- Кандыбович Л.А., Стоюхина Н.Ю. Психотехники Беларуси: имена и судьбы (20-30-е гг. XX ст.). Монография. Минск: Тесей, 2009.
- Кольцова В.А. История психологии: Проблемы методологии. М.: Изд-во «Институт психологии РАН», 2008.
- Кольцова В.А., Журавлев А.Л. Платонов Константин Константинович. Жизнь и научное творчество // Выдающиеся ученые Института психологии РАН: Биографические очерки / Под ред. А.Л. Журавлева. М.: Изд-во «Институт психологии РАН», 2020. С. 303-328.

Платонов К. Пути и некоторые итоги работы психофизиологической лаборатории горьковского Автомобильного завода // Советская психотехника. 1934. № 3. С. 291-293.

Платонов К.К. Мои личные встречи на великой дороге жизни (Воспоминания старого психолога) / Под ред. А.Д. Глоточкина, А.Л. Журавлева, В.А. Кольцовой, В.Н. Лоскутова. М.: Изд-во «Институт психологии РАН», 2005.

Платонов К., Михайловский Г. Внедрение рабочих стульев на автозаводе им. Молотова // Гигиена труда и техника безопасности. 1934. № 3. С. 81-84.

Платонов К., Цветкова Э. К вопросу внедрения женского труда на автозаводе им. Молотова // Горьковский медицинский журнал. 1934. № 6-7. С. 17-22.

Стоюхина Н.Ю. Работа К.К. Платонова на Горьковском автомобильном заводе // Нижегородский музей. 2008. № 16. С. 9-17.

Хмельницкий Д. Плановое зверство. Женский труд в первой пятилетке // Гефтер. 17.04.2017. URL: <http://gefter.ru/archive/21914>

Статья поступила в редакцию: 12.06.2021. Статья опубликована: 4.07.2021.

LABOR PSYCHOLOGY AT THE GORKY AUTOMOBILE PLANT: K.K. PLATONOV'S ACTIVITY IN 1932-1934

© 2021. Natalia Yu. Stoyukhina

Ph.D., Associate professor, Lobachevsky Nizhny Novgorod State University;
Nizhny Novgorod, Russia
E-mail: natast0@rambler.ru

Konstantin Konstantinovich Platonov is a rare type of scientist who made a significant contribution to the development of many branches of psychology, including the psychology of labor, which he began to study back in the 1920s. Then the psychology of labor in the Soviet Union was called "psychotechnics". The main activity of Platonov as a psychotechnician fell on 1932-1934, when he headed the psychophysiological laboratory at the Gorky Automobile Plant. The laboratory was small in 1932 - two employees and Platonov, and in 1934 it increased to 60 people: its area also increased - from three small rooms in the plant management to an entire floor of the new factory polyclinic. The amount of work planned by the laboratory was very significant: the distribution of the workforce, the introduction and rationalization of female labor, the rationalization of the work and rest regime in connection with the

standardization of the extra time for fatigue, the study and classification of the automobile plant professions, the development of psychotechnical test methods, the development of medical indications and contraindications for individual specialties, etc. In his article-report on the results of two years of activity of the laboratory "Ways and some results of the work of the psychophysiological laboratory of the Gorky Automobile Plant" Platonov appears as a talented organizer - he fulfilled almost everything planned. In 1934 he was sent to Chelyabinsk to the tractor plant, where he continued his psychotechnical research.

Keywords: history of psychology, psychotechnics, Gorky Automobile Plant, female labor in production, rationalization of furniture, psychophysiological laboratory.

REFERENCES

- Glotchkin, A.D., Zhuravlev, A.L., Kol'tsova V.A. (2006) Zhizn' i nauchnoe tvorchestvo K.K. Platonova (k 100-letiyu so dnya rozhdeniya) [The life and scientific work of K.K. Platonov (To the 100th anniversary of his birth)]. *Psikhologicheskii zhurnal [Psychological Journal]*, 27 (3), 117-126.
- Goldman, V.Z. (2010) *Zhenshchiny u prokhodnoi. Gendernye otnosheniya v sovetskoj industrii (1917-1937 gg.) [Women at the entrance. Gender relations in Soviet Industry (1917-1937)]*. Moscow: Rossiiskaya politicheskaya entsiklopediya (ROSSPEN); Fond «Prezidentskii tsentr B.N. El'tsina».
- Zvereva, T.V., Noskova O.G. (2016) *Psikhologicheskoe nasledie K.K. Platonova [The psychological legacy of K.K. Platonov]*. Moscow: Institut of Psychology RAS Publ.
- K.K. Platonov – vydayushchiysya otechestvennyi psikholog XX veka: Materialy yubileinoi nauchnoi konferentsii, posvyashchennoi 100-letiyu so dnya rozhdeniya K.K. Platonova (22 iyunya 2006 g.) (2007) [K.K. Platonov – an outstanding Russian psychologist of the twentieth century: Materials of the annual scientific conference dedicated to the 100th anniversary of the birth of K. K. Platonov (June 22, 2006)]/ Eds.: A.L. Zhuravlev, V.A. Kol'tsova, T.I. Artem'eva. Moscow: Institut of Psychology RAS Publ.
- Kandybovich, L.A., Stoyukhina, N.Yu. (2009) *Psikhotekhniki Belarusi: imena i sud'by (20-30-e gg. XX st.) [Psychotechnics of Belarus: names and destinies (20-30s of the XX century)]*. Monografiya. Minsk: Tesei.
- Kol'tsova, V.A. (2008) *Istoriya psikhologii: Problemy metodologii [History of Psychology: Problems of methodology]*. Moscow: Institut of Psychology RAS Publ.
- Kol'tsova, V.A., Zhuravlev, A.L. (2020) Platonov Konstantin Konstantinovich. Zhizn' i nauchnoe tvorchestvo [Platonov Konstantin Konstantinovich. Life and scientific creativity]. *Vydayushchiesya uchenye Instituta psikhologii RAN: Biograficheskie ocherki*

[Outstanding scientists of the Institute of Psychology of the Russian Academy of Sciences: Biographical essays] / Eds.: A.L. Zhuravlev. Moscow: Institut of Psikhology RAS Publ.

Platonov, K. (1934) Puti i nekotorye itogi raboty psikhofiziologicheskoi laboratorii gor'kovskogo Avtomobil'nogo zavoda [Ways and some results of the work of the psychophysiological laboratory of the Gorky Automobile Plant]. *Sovetskaya psikhotekhnika [Soviet psychotechnics]*, 3, 291-293.

Platonov, K.K. (2005) *Moi lichnye vstrechi na velikoi doroge zhizni (Vospominaniya starogo psikhologa) [My personal meetings on the Great Road of Life (Memoirs of an old psychologist)]*. Eds.: A.D. Glotchkin, A.L. Zhuravlev, V.A. Kol'tsova, V.N. Loskutov. Moscow: Institut of Psikhology RAS Publ.

Platonov, K., Mikhailovskii, G. (1934) Vnedrenie rabochikh stul'ev na avtozavode im. Molotova [Introduction of work chairs at the Molotov automobile plant]. *Gigiena truda i tekhnika bezopasnosti [Hygiene of labour and prevention of accidents]*, 3, 81-84.

Platonov, K., Tsvetkova, Z. (1934) K voprosu vnedreniya zhenskogo truda na avtozavode im. Molotova [On the introduction of women's labor at the Molotov Automobile Plant]. *Gor'kovskii meditsinskii zhurnal [Gorky Medical Journal]*, 6-7, 17-22.

Stoyukhina, N.Yu. (2008) Rabota K.K. Platonova na Gor'kovskom avtomobil'nom zavode [The work of K. K. Platonov at the Gorky Automobile Plant]. *Nizhegorodskii muzei [Nizhny Novgorod Museum]*, 16, 9-17.

Khmel'nitskii, D. (2017) *Planovoe zverstvo. Zhenskii trud v pervoi pyatiletke [A planned atrocity. Women's work in the first five-year plan]*. Gefter. 17.04.2017. URL: <http://gefter.ru/archive/21914>

The article was received: 12.06.2021. Published online: 04.07.2021

Библиографическая ссылка на статью:

Стоюхина Н.Ю. Психология труда на горьковском автомобильном заводе: деятельность К.К. Платонова в 1932-1934 гг. // Институт психологии Российской академии наук. Организационная психология и психология труда. 2021. Т. 6. № 2. С. 127 - 138. DOI: 10.38098/ipran.opwp_2021_19_2_007

Stoyukhina, N. Yu. (2021). Psihologija truda na gor'kovskom avtomobil'nom zavode: dejatel'nost' K.K. Platonova v 1932-1934 gg [Labor psychology at the gorky automobile plant: K.K. Platonov's activity in 1932-1934]. Institut Psikhologii Rossiyskoy Akademii Nauk. Organizatsionnaya Psikhologiya i Psikhologiya truda [Institute of Psychology of the Russian Academy of Sciences. Organizational Psychology and Psychology of Labor], 6 (2), 127 - 138. DOI: 10.38098/ipran.opwp_2021_19_2_007

Адрес статьи: <http://work-org-psychology.ru/engine/documents/document675.pdf>