

УДК 159.9

ГРНТИ 15.81.29

К ВОПРОСУ ВНЕДРЕНИЯ ЖЕНСКОГО ТРУДА НА АВТОЗАВОДЕ ИМ. МОЛОТОВА ¹

© 2021 г. К. К. Платонов*, Цветкова З.

**Заведующий психофизиологической лаборатории
Горьковского автомобильного завода им. В.М. Молотова*

***Психофизиолог психофизиологической лаборатории
Горьковского автомобильного завода им. В.М. Молотова*

Данная статья² посвящена проблеме внедрения женского труда, которую решала психофизиологическая лаборатория Горьковского автомобильного завода им. Молотова в 1932-1934 гг. под руководством К. К. Платонова. В 1932 г. женский труд на автозаводе внедрялся медленно, а необходимость в этом была острой. Сотрудники психофизиологической лаборатории в мае изучили состояние женского труда на автозаводе и установили отсутствие учета особенностей при использовании женского труда. Затем обследовали все рабочие места в цехах ГАЗа и составили их перечень применительно к использованию труда работниц. Для каждого цеха сотрудники лаборатории составили таблицы с перечислением рабочих мест или группы однородных рабочих мест, а также с ответами на вопросы о характере деятельности на конкретном рабочем месте. Эти таблицы заполнялись бригадой научно-исследовательской базы по труду из опытных производственников данного цеха, потом — врачи цеховых здравпунктов вместе с врачами-специалистами: гинекологами, фтизиатрами, окулистами, профдерматологами и психофизиологами. Такие бригады, привлекая рабочих к обсуждению материала у станка, прорабатывали заполненные производственниками списки, отмечая параллельно свое мнение в возможностях внедрения женского труда на

¹ Впервые опубликовано: Платонов К., Цветкова З. К вопросу внедрения женского труда на автозаводе им. Молотова // Горьковский медицинский журнал. 1934. № 6-7. С. 17-22.

² Аннотация и ключевые слова к статье составлены Н. Ю. Стоюхиной

дан-ном конкретном участке. Когда были составлены списки профессий в каждом цеху, то их разбили на группы: 1) женский труд неприменим; 2) женский труд применим исключительно; 3) женский труд применим главным образом и 4) женский труд применим частично, а экономист разработал план внедрения женского труда на вторую пятилетку с учетом каждого цеха. Сотрудники лаборатории доказали рядом исследований, что женский труд экономически выгоден, и женщин следует активнее задействовать на рабочих местах квалифицированного труда.

Ключевые слова: Горьковский автомобильный завод им. В. М. Молотова, психофизиологическая лаборатория, внедрение женского труда, квалифицированный труд.

ВВЕДЕНИЕ

Число женщин, занятых в производстве, за первую пятилетку увеличилось более чем в 4 раза. По отношению к численности всего рабочего класса удельный вес женщин на производстве вырос с 23 до 28,1%.

Высоко дифференцированный и механизированный технологический процесс автопромышленности с передовой в мировом масштабе техникой обеспечивает особо широкие возможности внедрения женского труда. Однако на 1932 г. по колдоговору на Горьковском автозаводе им. Молотова было предусмотрено только 22% женщин, но при полном отсутствии какой бы то ни было плановой работы и несмотря на ряд препятствий бытовых, организационных и производственных, проектный по колдоговору процент был перекрыт самотеком, давшим 23,8%.

Проведенная же работа показала, что даже 50% не являются окончательными и могут быть увеличены за счет соответствующей работы и рабочих процессов.

Когда сотрудники психо-физиологической лаборатории в мае 1932 г. занялись изучением состояния женского труда на автозаводе им. Молотова, то установили отсутствие какого бы то ни было учета особенностей при использовании женского труда. Достаточно сказать, что проектируемый на 1932 г. процент женщин в прессовом цехе (27,8) был меньше проектируемого в литейном цехе — 29; проведенное в дальнейшем

расследование показало, что максимумом для литейного цеха является 23%, а для прессового 58%.

Для устранения в дальнейшем аналогичных ошибок при построении плана внедрения женского труда, строго соответствующего особенностям рабочих мест данного цеха, лабораторией совместно с научно-исследовательской базой по труду и технормированию было проведено обследование всех рабочих мест цехов ГАЗа.

В результате этой работы для каждого цеха были составлены таблицы, в подлежащем которых перечислялись рабочие места или группы однородных рабочих мест, а в сказуемом — ответы на следующие вопросы:

№ порядковый

Группа станков

Фирма

Количество агрегатов

Норма выработки за 7 часов на агрегате

Число рабочих на смену

Общее число рабочих

Разряд работающих мужчин и женщин

Употребляемый инструмент

Физическая сила

Тяжесть и опасность

Вибрации и сотрясения: источник, характер и место действия их

Какие части тела принимают участие в работе

Наличие в процессе работы — педали, рычагов, вращения штурвала и т.д.

Работа: сидя, стоя, согнувшись

Обычай применять на данной работе мужчину или женщину

Причины неприменимости женского труда

Возможность применения женского труда

Отсутствие или наличие женщин данной квалификации

Указанные списки первоначально полностью заполнялись бригадой научно-исследовательской базы по труду из опытных производственников данного цеха, потом списки были переданы для проработки врачам цеховых здравпунктов одновременно со следующей инструкцией:

ИНСТРУКЦИЯ ДЛЯ РАБОТ ПО ВЫЯСНЕНИЮ ВОЗМОЖНОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ЖЕНСКОГО ТРУДА НА КОНКРЕТНЫХ ГРУППАХ РАБОЧИХ МЕСТ

I. Список профессий и должностей, которые по преимуществу должны замещаться женщинами НКТ в условиях автоматизированного и глубоко дифференцированного технологического процесса ГАЗа требует некоторого расширения и уточнения по отдельным группам рабочих мест.

II. При решении вопроса о возможности или запрещении применения женского, труда надлежит помнить о следующих предпосылках:

1) Учитывать необходимость внедрения женщин не только на низко, но и высокоразрядные специальности,

2) Учитывать не только абсолютные, но отчасти и относительные (особенно по влиянию на женскую половую сферу) противопоказания для внедрения женского труда, опасаясь однако излишней либеральной «охраны женщин»,

3) Учитывать, что на работе, требующей длительного внимания, точности и аккуратности скорости реакций, ловкости движений женский труд более эффективен, чем мужской,

4) Учитывать, что точные исчерпывающие противопоказания для внедрения женского труда неизвестны и что вывод надо делать на основании комплексного учета всей обстановки, рабочего места и трудового процесса.

III. Несомненными противопоказаниями для внедрения женского труда надо считать:

1) Подъем тяжестей свыше 20 кг,

2) Подъем тяжестей менее 20 кг, но в неудобных позах (повышающие напряжение брюшного пресса).

3) Переноску тяжестей на носилках вдвоем свыше 50 кг,

4) Резкие толчкообразные сотрясения нижней части тела,

5) Постоянные давления на грудь или живот,

6) Резкое непрерывное воздействие высокой температуры,

7) Работа по плавке и разливке металла,

8) Наличие свинцовых испарений.

IV. Учитывать особое значение грузооборота.

Так, к работе с деталями весом 12-18 кг при норме выработки свыше 200 должны допускаться только совершенно здоровые, физически сильные женщины.

V. Все рабочие места с точки зрения возможности применения женского труда разбиваются на следующие группы:

1) Женский труд применим быть совершенно не может,

2) Женский труд может и должен применяться исключительно с полным вытеснением мужского труда,

3) Женский труд может применяться частично, с параллельным сохранением мужского труда, но требует соответствующего цеху подбора,

4) Женский труд в современном состоянии организации труда и технологического процесса неприменим, но может быть примененным после незначительной практически возможной рационализации,

5) Вопрос возможности применения женского труда не может быть решен немедленно и требует специального изучения.

Для консультации к врачам здравпунктов были прикреплены соответствующие врачи-специалисты: гинекологи, туберкулезник, глазник, профдерматолог и психофизиологи.

Указанные бригады, с привлечением широкой общественности и обсуждением материала у станка, прорабатывали заполненные производственниками списки, отмечая параллельно свое мнение в возможностях внедрения женского труда на данном конкретном участке.

Окончательное заключение и оформление списков, с целью однородности материала, было проведено психофизиологической лабораторией при окончательном обследовании всех рабочих мест ГАЗа совместно с прочими участниками бригад.

Понятно, мы ни в коей мере не можем рассматривать эти списки как окончательную работу, они будут проверяться и уточняться в течение всей, последующей работы по внедрению женского труда на автозаводе. Проверяться и непрерывно уточняясь, эти списки будут помогать и уже помогают цеховому врачу, лаборатории, женоргам, инструктору ОХМК проверять и исправлять допускаемые в цехах искривления.

Необходимо отметить, что работа по составлению списков одновременно явилась и рейдом, исправившим целый ряд искривлений.

Внедренная в цеха медицинская помощь здравпункта свела к минимуму явно недопустимое использование женского труда. Зато особо обращало внимание неиспользование или нерациональное использование женского труда на местах, где он явно применим.

Характерны следующие примеры обоих, направлений недопустимого применения женского труда:

1) В деревообделочном цехе № 1 на сборке бортов грузовых кузовов женщина, оперев борт на грудь и на живот сверху забивала в него болты, что было устранено соответствующей рационализацией упоров станка.

2) В деревообделочном цехе № 1 на маятниковой пиле, не требующей никакого напряжения и вполне пригодной для работы женщин, работал мужчина, в то время как доски, толкая их животом по рольгангу, подавала ему женщина. Произведенная перестановка сил производительность труда не снизила.

3) В механическом цехе на автоматах Кона и Гридлей занято 35 мужчин. При существующей организации труда они заменены женщинами быть не могут, так как зажим прутка требует большой физической силы; зажим прутка занимает незначительный процент (1,2%) рабочего времени. При изменении организации труда он может производиться мужчинами при исполнении всей прочей работы женщинами.

Кроме корреляции искривлений проведенное обследование дало возможность отделить от мест, на которых решение вопроса о возможности применения женского труда легко и несомненно, места, на которых для этого требуется специальное изучение. Так перед нами встали вопросы о влиянии грузооборота, лучистой энергии, паров и газов горячих цехов на женский организм.

Последний номер имеет особое значение, так как на весьма большом числе рабочих мест (цех заточки, ремонтно-механический, штамповый, инструментальный и т.д.) при введении неквалифицированной мужской силы женщина может быть продвинута на весьма высокоразрядные и ответственные работы.

На основании составленных списков профессии каждого цеха были разбиты на следующие группы:

- 1) Женский труд неприменим.
- 2) Женский труд применим исключительно.
- 3) Женский труд применим главным образом и
- 4) Женский труд применим частично.

На основании этих же списков, экономистом С.О. Индрупским, возглавлявшим работу по линии научно-исследовательской базы, был разработан план внедрения женского труда на вторую пятилетку, составленный в разрезе цехов, профессий, разрядов. План был утвержден дирекцией и спущен в цеха для выполнения (Таблица 1).

Таблица 1.

План внедрения женского труда на Автозаводе им. Молотова

Наличие женщин				Должно быть женщин по годам											
Разряды				1933				1934				1935			
Всего	2-3	4-5	6-8	Всего	Разряды			Всего	Разряды			Всего	Разряды		
					2-3	4-5	6-8		2-3	4-5	6-8		2-3	4-5	6-8
	2272	2384	376		22	4476	3548		865	83	5850		4161	489	210
18%	85%	13,5%	0,7%	28%	80%	19,4%	1,6%	37%	71%	25,5%	3,5%	44%	55%	27,7%	73%

Надо отметить, что план разработан с учетом данных наличия подготовленной женской рабсилы, бытовых и экономических моментов и потому отражает не максимально возможный процент, а оптимальный для данного отрезка времени. Максимальная же возможность характеризуется таблицей 2, где числитель показывает процент рабочих, знаменатель — процент агрегатов.

Таблица 2

Максимально же возможный процент внедрения женского труда

	Неприменим	Полностью применим	Применим частично	Применим после рационализации	Требуется изучение	Всего
Применим	7/8	40/53	6/5	2/1	4/1	59/65
Неприменим	24/26	8/9	5/5	2/1	2/1	41/33
Всего	31/21	48/62	11/11	3/2	6/3	--

Мы строили работу, фиксируя и учитывая мнения о возможности женского труда, отдельно производителей и психофизиологов. Однако мы считаем, что доминирующим является последнее мнение, поскольку оно всегда выносилось с учетом и анализом мнения производителей и расходилось с ним только в несомненно медицинских или психо-физиологически обоснованных случаях.

Таким образом, на основании проведенной работы, цех и в частности врачи цеховых здравпунктов, на которых лежит большая часть ответственности за состояние женского труда в цехе, имеют:

- 1) Списки профессий с указанием степени возможности внедрения женского труда.
- 2) Списки характеристик рабочих мест с точки зрения применимости женского труда.
- 3) Общеустановочную инструкцию.
- 4) План внедрения женского труда на вторую пятилетку.

В сентябре 1932 г. была проведена проверка достигнутого эффекта. Результаты заставляют бить тревогу.

Казалось бы, что данные движения женского труда (даны в процентах) не плохи (Таблица 3).

Таблица 3

На февраль-март 1933 г.	Данные движения женского труда (%)			
	На сентябрь 1933 г.	По плану 21/II-1933 г.	31/XII-1934 г.	31/XII-1935 г.
18	23	28	87	47

Но есть цеха со значительно лучшими показателями, чем средние (Таблица 4):

Таблица 4

	Данные движения женского труда по цехам (%)				
	Пресс.	ДОЦ	ОМЦ		
Пресс.	22	35	31	40	45
ДОЦ	24	34	31	39	42
ОМЦ	22	33	31	40	48

Напомним, что и 1932 г. дал превышение плана только за счет самоте-ка. Если же взять цеха, требующие более квалифицированной силы, то картина будет иной:

Таблица 5

	По плану			31/ХІІ-1934 г.	31/ХІІ-1935 г.
	На февраль- март 1933 г.	На сентябрь 1933 г.	По плану 21/ІІ-1933 г.		
Штампов	14	13	26	34	29
Опытн. мастер.	10	11	29	40	49
Гл. энерг.	17	15	27	35	43

Эти данные говорят, что выполнение плана опять идет исключительно за счет неквалифицированной силы.

Данные о квалифицированном распределении говорят о еще худшем: с марта по сентябрь женщины на ГАЗе в среднем не только не продвигаются в разрядах, но даже опускаются.

Причина этого ясна. До сих пор многие производственники, если и не сопротивляются (прямо или косвенно), то расценивают внедрение женского труда только как политическую задачу.

Вот почему вторым этапом нашей работы по внедрению женского труда мы считаем нужным доказать целым рядом показателей на местном материале, что женщина ГАЗа не менее, а порой и более полноценна и экономически выгодна, чем мужчина.

Получаемые показатели говорят в пользу женщины. Сравнение данных психофизиологического обследования 415 мужчин и 432 женщин-рабочих и учащихся ГАЗа говорят, что разность в решаемости постов за мужчинами и женщинами чрезвычайно непостоянна и нехарактерна, особенно, если учитывать, не только М, но и МО, Ме и Сигму. Имеющаяся разница, как правило, недостоверна (достоверность устанавливалась по величине отношения разности средней решаемости к средней ошибке этой разности, которая, как известно, для достоверности должна быть больше трех). Так, из 56 пар показателей относительно достоверны только 14.

При однородной же образовательной базе (материалом служили 32 мужчины, 76 женщин с образованием в три группы из числа учащихся на производственно-

политических курсах ГАЗа) из 17 тестов средняя решаемость по девяти лучшая у женщин и по всем 17 разность в решаемости недостоверна.

Данные об использовании рабочего времени, обработанные Ст.Д. Индрупским, также говорят в пользу женщин. Так, например, за август средний процент прогулов по заводу по не уважительным причинам из числа всех прогулов был 12, достигал 50% в рессорно-пружинном, 32% у главно-энергетического и давая 0 только в двух цехах из пятнадцати. В то же время у женщин средний процент по заводу был 8, достигая 57 только в транспортном отделе и давая 0 в восьми цехах из пятнадцати.

Также опровергаются точными данными все разговоры о значительных потерях рабочего времени у женщин вследствие родов. В августе месяце в отпуску по родам было только 1,9% всех женщин. Процент потери рабочего времени по родам к общему числу дней нетрудоспособности по болезням составляет 6,7% за III квартал и за IV квартал этот процент — 9,1. Данные 62 пар фотографий рабочего дня также говорят о меньших потерях рабочего времени по вине работника: женщинами 4,7%, мужчинами — 7,3%, при чем и по потерям времени в связи с опозданием и ранним уходом — женщин 1,6% и мужчин 2,3% /о; по потерям во время работы — прогулы, разговоры (3,1% и 4,28%) женщины дают показатели, говорящие о большей их дисциплинированности.

На третий квартал 1934 г. вся статистика заболеваемости и травматизма на ГАЗе ведется параллельно для мужских и женских кадров. Данные будут обработаны и опубликованы особо, но предварительная картина достаточна благоприятна для женщин.

Статья поступила в редакцию: 12.06.2021. Статья опубликована: 5.07.2021.

INTRODUCTION OF FEMALE LABOR TO THE MOLOTOV AUTOMOBILE PLANT

© 2021 K. Platonov*, Z. Tsvetkova**

**Head of the psychophysiological laboratory
of the Molotov Gorky Automobile Plant*

***Psychophysicologist of the psychophysiological laboratory
of the Molotov Gorky Automobile Plant*

This article is devoted to the problem of the introduction of female labor, which was solved by the psychophysiological laboratory of the Molotov Gorky Auto-mobile Plant during 1932-1934 under the leadership of K.K. Platonov. Female labor at the automobile plant was introduced slowly, and the need for this was acute. In May of 1932, employees of the psycho-physiological laboratory studied the state of female labor at the automobile plant and found that the peculiarities of the use of female labor were not taken into account. Then they examined all of the jobs in the workshops of GAZ and made a list of items concerning the use of the labor of workers. For each workshop, laboratory staff compiled tables of job listings or a group of similar jobs, as well as answers about the nature of activities at a specific workplace. These tables were filled out by the team of the re-search base for labor from experienced production workers of this workshop, then the doctors of the workshop health centers, together with specialist doctors: gynecologists, phthisiatricians, ophthalmologists, professional dermatologists, and psychophysicologists. Such teams would survey workers next to a job and work through the lists filled out by the production workers. At the same time, they were documenting their opinion on the possibilities of introducing female labor in this particular area. When the lists of professions in each workshop were compiled, they were divided into groups: 1) female labor is inapplicable; 2) only female labor is applicable; 3) women's labor is mainly applicable and 4) women's labor is partially applicable. The economist has developed a plan for the introduction of women's labor for the second five-year plan, taking into account each workshop. The laboratory staff has proven through several studies that women's work is economically beneficial and women should be more actively employed in skilled jobs.

Keywords: Gorky Automobile Plant named after V.M. Molotov, psycho-physiological laboratory, introduction of women's labor, qualified labor.

The article was received: 12.06.2021. Published online: 5.06.2021

Библиографическая ссылка на статью:

Платонов К., Цветкова Э. К вопросу внедрения женского труда на автозаводе им. Молотова // Институт психологии Российской академии наук. Организационная психология и психология труда. 2021. Т. 6. №2. С. 149- 161. DOI: 10.38098/ipran.opwp_2021_19_2_009

Platonov, K., Tsvetkova, Z. (2021). K voprosu vnedrenija zhenskogo truda na avtozavode im. Molotova [Introduction of female labor to the Molotov automobile plant]. *Institut Psikhologii Rossiyskoy Akademii Nauk. Organizatsionnaya Psikhologiya i Psikhologiya Truda [Institute of Psychology of the Russian Academy of Sciences. Organizational Psychology and Psychology of Labor]*, 6 (2), 149 - 161. DOI: 10.38098/ipran.opwp_2021_19_2_009

Адрес статьи: <http://work-org-psychology.ru/engine/documents/document679.pdf>